



*Stichting Sport en Welzijn
Wieringermeer*

BELEIDSPLAN 2021-2024

Stichting Sport en Welzijn Wieringermeer
KvK 65854853

Referentie	beleidsplan-2021-2024
Datum	12-7-2021 (datum van publicatie)
Status	Definitief
Auteur(s)	Bestuur SSWW

Inleiding

In 2016 is de Stichting Sport en Welzijn Wieringermeer opgericht.
Dit beleidsplan heeft betrekking op de periode januari 2021 – januari 2024.
In dit beleidsplan verwoordt het bestuur de doelstellingen en de verwachte resultaten van de gezamenlijke inspanning in de genoemde periode.

1. Visie en Missie

2.1 Visie

Het bestuur van Stichting Sport en Welzijn Wieringermeer (SSWW) zet zich in voor het bevorderen van sport, welzijn en ontmoeten, voor iedereen van 0 tot 100 jaar in de Wieringermeer.

SSWW wil stappen zetten op weg naar een gelukkige, vitale en betrokken samenleving. Wij richten ons daarbij in het bijzonder op het versterken van een gezonde leefstijl van onze mede-inwoners; niet alleen fysiek (fit en vitaal) maar ook sociaal (verbonden en betrokken). Dit willen wij via concrete activiteiten en samenwerking doen, waarbij het ontwikkelen van het gebied Campus de Terp een grote rol speelt

2.2. Missie

SSWW wil samen met partners een programma aanbieden (16 uur per dag, 7 dagen per week) voor de Wieringermeer met reeds bestaande en nog te ontwikkelen activiteiten. Naast activiteiten op het gebied van sport en spel zijn ook zorg- en welzijnsactiviteiten onderdeel van de agenda. Wij hebben dit programma 'Vitaal Wieringermeer' genoemd.

De stichting werkt hiervoor samen met onderwijs en gemeente Hollands Kroon plannen uit voor nieuwbouw Campus de Terp met een Kind Centrum, sportaccommodatie en zwembad. Het doel is om Campus de Terp in september 2023 volledig in gebruik te nemen.

Ons doel is dat Campus de Terp zich ontwikkelt tot een sport- en welzijnscentrum waar, naast scholieren, alle inwoners van de Wieringermeer, van 0 tot 100 jaar, welkom zijn. Bewegen en sporten is waar het om draait, maar ook de ontmoeting tijdens het sporten of langs de lijn. Op deze manier willen wij onze inwoners met elkaar in contact brengen en waar nodig uit een isolement halen. Alle inwoners betekent dat ook medebewoners met een beperking van harte welkom zijn, ook hen bieden we alle mogelijkheden van de campus aan. Wij ontwikkelen programma's die ervoor zorgen dat inwoners elkaar ontmoeten en waarbij wij verwachten dat deze een impuls geven aan de leefbaarheid in de regio.

Samen leveren wij niet alleen een bijdrage aan het welzijn van de inwoners, maar ook willen we hen met elkaar verbinden. Via zelf actief bewegen, maar ook door mensen te betrekken bij allerlei activiteiten in en rond Campus de Terp.

2. Ambities

De stichting heeft ten doel: het doen ontwikkelen, het beheren en exploiteren van accommodaties in de ruime zin van het woord, ten behoeve van het bevorderen van sport, welzijn en onderwijs in de voormalige gemeente Wieringermeer.

Een onderdeel hiervan is het programma Vitaal Wieringermeer, waarbij wij als doel hebben het ontwikkelen van programma's op het gebied van bewegen, welzijn en voeding. Hiermee willen wij een gezonde leefstijl thuis, op het werk, op school en bij de vereniging bevorderen; universele en selectieve preventie. Wij ontwikkelen programma's die ervoor zorgen dat inwoners elkaar ontmoeten.

3.1 Projecten

De stichting tracht haar doel onder meer te verwezenlijken door:

- A. Het ontwikkelen, beheren en exploiteren van (sport)accommodaties in de voormalige gemeente Wieringermeer ter bevordering van sport, welzijn en onderwijs;
- B. Vitaal Wieringermeer, een inwonersinitiatief, werkt structureel samen met diverse welzijns-, onderwijs-, zorgpartners, ondernemers, bedrijven en sportverenigingen in de Wieringermeer. Samen met deze partners zijn de contouren van meerjarige (te ontwikkelen) beweeg- en welzijnsprogramma's in beeld gebracht.

3.2 Verantwoording

De stichting heeft geen winstoogmerk.

3.3 Fondsenwerving

Het vermogen van de stichting zal worden gevormd door:

- Inkomsten uit het ter beschikking stellen van accommodaties aan sportverenigingen, scholen en maatschappelijke organisaties.
- Subsidies en donaties;
- Schenkingen, erfstellingen en legaten;
- Alle andere verkrijgingen en baten.

4. Kansen & Bedreigingen

Kansen

Onze stichting is een initiatief van, door en voor inwoners. Het sterke punt van onze stichting bij het realiseren van onze doelstelling is dat lokale overheid, verenigingen en scholen met ons samenwerken om ons doel te bereiken. Samen realiseren wij een gezonde, vitale samenleving.

Bedreigingen

Een bedreiging voor de stichting is dat verenigingen zich terugtrekken of toch niet de uren afnemen die zij in eerste instantie opgegeven hebben. Dat betekent dat de stichting minder inkomsten heeft dan begroot.

5. Strategisch stappenplan

- Samenwerking met gemeente Hollands Kroon en 4 schoolbesturen vastgelegd in de S.O.K. Getekend 4-11-2020.
- Ontwikkeling Campus de Terp, waarbij SSWW het ontwerp, de nieuwbouw en exploitatie van Sporthal, zwembad en buitensportfaciliteiten zal realiseren.
- Voorlichting en informatie verstrekken aan inwoners van voormalig gemeente Wieringermeer over de nieuwbouw van Campus de Terp.
- Realisatie Campus de Terp, september 2023.
- Vanaf september 2023: Exploitatie van sporthal, zwembad en buitensportfaciliteiten op Campus de Terp.
- Bijdragen aan de programmering van activiteiten op Campus de Terp.

Fondsenwerving

Waar mogelijk benaderen wij de organisaties die onze doelstellingen kunnen ondersteunen. Dit vraagt een actieve houding.

-Informatiemomenten verzorgen voor bestuurders van gemeente Hollands Kroon.

-Informatiemomenten verzorgen voor mogelijke partners uit het bedrijfsleven.

-Fondsen werven bij lokale en landelijke organisaties, fondsen en subsidieverstrekkers.

Projectvoortgang en verantwoording

De organisatie bestaat uit:

1. Algemeen Bestuur (besluitvormend orgaan)
2. Dagelijks Bestuur (uitvoerend orgaan)
3. Expertteams (adviserend orgaan)
4. Adviesraad (adviserend en vertegenwoordiging namens verenigingen)

Bestuurlijke zaken

- Het bestuur van SSWW bestaat uit vrijwilligers.
- Het bestuur vergadert 10 x per jaar.
- De bestuursleden hebben zich middels een VOK verbonden aan de stichting.



V.O.K..docx

- Bestuursleden kunnen een km vergoeding declareren zoals volgens de geldende regels is vastgelegd.
- Overige vergoedingen worden niet verstrekt.

De jaarrekening wordt jaarlijks door het accountancybureau opgesteld en door het Expertteam Financiën beoordeeld. Hierna wordt deze ter goedkeuring aan het Algemeen Bestuur voorgelegd.

6. Slot

Kernwaarden

Kernwaarden van SSWW zijn:

- Ruimte voor ieder talent
- Ruimte om te bewegen
- Ruimte voor ontmoeten
- Ruimte voor gezonde voeding
- Ruimte voor gezonde keuzes
- Ruimte voor leren
- Ruimte voor het kind in jezelf

Samenwerkingen

Stichting Sport en Welzijn Wieringermeer werkt samen met verschillende partijen:

- De volgende scholen en kinderopvang; R.K.B.S. Don Bosco, het Baken, De Triangel, rsg Wiringherlant, Kappio.
- Gemeente Hollands Kroon
- Kopwerk Onderwijs
- Stichting Sarkon
- Sovon
- Stichting Surplus
- Regionaal (gevestigde) bedrijven

